Warszawa, dnia 10 kwietnia 2023 roku[[1]](#footnote-1)

**SZ.P.**

**Jan Kowalski**

**ul. Kwiatowa 1**

**00-001** **Warszawa**

*XYZ sp. z o.o.*

*ul. Słoneczna 1*

*00-000 Warszawa*

*NIP 101-010-00-10*

**POLECENIE SŁUŻBOWE**

Na podstawie art. 6719 § 3 Kodeksu pracy polecam Panu Janowi Kowalskiemu świadczenie pracy w trybie zdalnym z uwagi na:

1. obowiązywanie stanu nadzwyczajnego tj. stanu wojny w okresie trwania stanu nadzwyczajnego oraz w okresie 3 miesięcy po jego odwołaniu;
2. stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii w okresie trwania stanu nadzwyczajnego oraz w okresie 3 miesięcy po jego odwołaniu;
3. niemożność zapewnienia przez pracodawcę w dotychczasowym miejscu wykonywania pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy z uwagi na działanie siły wyższej w okresie trwania siły wyższej do odwołania;[[2]](#footnote-2)

siła wyższa[[3]](#footnote-3) to ………………………………………………………………………………………………………………

Jednocześnie oświadczam, że stosownie do treści art. 6719 § 4 Kodeksu pracy, pracodawca może w każdym czasie cofnąć w/w polecenie wykonywania pracy zdalnej z co najmniej dwudniowym wyprzedzeniem.

……………………………………….

*Podpis i pieczęć pracodawcy*

Warszawa, dnia 09 kwietnia 2023 roku

**XYZ sp. z o.o.**

**ul. Słoneczna 1**

**00-001 Warszawa**

*Jan Kowalski*

*ul. Kwiatowa 1*

*00-000 Warszawa*

*PESEL: 70200313142*

**OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA**

**o posiadaniu odpowiednich warunków lokalowych i technicznych**

Oświadczam, że zgodnie z art. 6719 § 3 Kodeksu pracy posiadam warunki lokalowe i techniczne do wykonywania pracy zdalnej na stanowisku księgowego.

Jednocześnie zobowiązuje się do niezwłocznego poinformowania pracodawcy w przypadku zmiany powyższych warunków lokalowych i technicznych, jeżeli ta zmiana doprowadziła do utraty lub znacznego utrudnienia wykonywania pracy zdalnej na moim stanowisku.

……………………………….

*podpis*

1. Warunkiem wydania polecania jest złożenie przez pracownika bezpośrednio przed wydaniem polecania (na przykład dzień wcześniej) oświadczenia, iż posiada on odpowiednie warunki lokalowe i techniczne do świadczenia pracy zdalnej na swoim stanowisku (podstawa prawna - art. 67 (19) §3 Kodeksu pracy) [↑](#footnote-ref-1)
2. Należy wybrać odpowiednią przyczynę/ odpowiednie przyczyny. [↑](#footnote-ref-2)
3. Siłę wyższą należy rozumieć jako zdarzenie zewnętrzne niemożliwe do przewidzenia oraz zapobieżenia jego skutkom. Typowymi przykładami siły wyższej są powodzie, huragany, wyładowania atmosferyczne, trzęsienia ziemi czy działania wojenne. Zasadnicze znaczenie dla przyjęcia wystąpienia siły wyższej ma kryterium pochodzenia zdarzenia – jego zewnętrzny charakter. Siła wyższa musi mieć swe źródło poza przedsiębiorstwem (zakładem), przy czym nie chodzi tu o teren, na którym operuje dane przedsiębiorstwo lub zakład, a raczej o sferę jego działania. Jeżeli przykładowo doszło do awarii w przedsiębiorstwie, nie będzie można uznać tego zdarzenia za przypadek siły wyższej nawet wtedy, gdy nie dało się tego w żaden sposób przewidzieć (vide: wyrok SR dla Łodzi-Widzewa w Łodzi z dnia 10 grudnia 2019 r., sygnatura akt II C 287/17). [↑](#footnote-ref-3)