Warszawa, dnia 7 kwietnia 2023 roku

**XYZ sp. z o.o.**

**ul. Słoneczna 1**

**00-000 Warszawa**

*Jan Kowalski*

*ul. Kwiatowa 1*

*00-001 Warszawa*

*PESEL: 70200313142*

**WNIOSEK O WYKONYWANIE PRACY W TRYBIE ZDALNYM**

Składam niniejszym w imieniu własnym, na podstawie art. 6719 §2 Kodeksu pracy wniosek o wyrażenie zgody na wykonywanie przeze mnie obowiązków służbowych w ramach pracy zdalnej w następującym okresie:

- od dnia 15.04.2023 roku do dnia 15.08.2023 roku oraz

- od dnia 01.09.2023 roku do odwołania.

Oświadczam, że pracę zdalną będę wykonywał w moim miejscu zamieszkania tj. pod adresem ul. Kwiatowa 1 (00-001 Warszawa).

Jednocześnie oświadczam, że nie zachodzi okoliczność wskazana w art. 6719 § 6 i 7 Kodeksu pracy[[1]](#footnote-1).

**UZASADNIENIE**

Niniejszy wniosek uzasadniam moją sytuacją życiową i rodzinną. Wskazuję, że charakter oraz rodzaj wykonywanej przeze mnie pracy pozwala na to, aby moje obowiązki służbowe mogły być wykonywane poza siedzibą firmy. Miejsce przeznaczone do pracy zdalnej spełnia wszelkie wymogi oraz daje mi możliwość wykonywania pracy w takim samym zakresie jak podczas pracy stacjonarnej. Praca zdalna może poprawić moją efektywność ze względu na sprzyjające warunki domowe.

……………………………….

*podpis*

1. Art. 6719 § 6 i 7 Kodeksu pracy wskazuje na pracownika: w ciąży, wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia, sprawującego opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny/ inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności lub znacznym stopniu niepełnosprawności, pracownika-rodzica dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. z 2020 r. poz. 1329), pracownika-rodzica dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności określonym w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, pracownika-rodzica dziecka posiadającego odpowiednio opinię o potrzebie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka, orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego lub orzeczenie o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych, o których mowa w przepisach ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 oraz z 2022 r. poz. 655 i 1079). [↑](#footnote-ref-1)